

## 14 kritische Erfolgskomponenten des Projektmanagements

(Ergebnisse einer empirischen Untersuchung, Keplinger 1991)

<b>14 kritische Erfolgskomponenten des Projektmanagements [Keplinger (1991)]</b>	<b>Angesprochene Themengebiete</b>
1. (Top) Management muss hinter dem Projekt stehen, d.h. Ziele werden unterstützt und Ressourcenzuteilung wird einfacher.	- Projektmanagement - Projektgliederung
2. Gute externe Beziehungen sowohl zu Anwendern, Nutzern wie auch zu Realisierern.	- Teamarbeit
3. Klar vereinbarte Projektziele, bei Änderungen wiederum klare Vereinbarungen treffen.	- Projektmanagement - Teamarbeit
4. Beachtung der Startphase, d.h. gemeinsames Problemverständnis erarbeiten, arbeitsfähiges Team schaffen und gemeinsame Planung des Vorgehens / Aktivitäten.	- Teamarbeit - Projektgliederung
5. Ausreichende Projektplanung (Organisation, Vorgehen), gemeinsam, kurz und intensiv, zu Beginn nicht zu detailliert und Phasenziele / Meilensteine beachten.	- Projektmanagement - Projektgliederung - Teamarbeit
6. Angemessene Projektkontrolle, d.h. regelmässige Erfassung von Status und Fortschritt sowie Beschränkung auf Schlüsselfaktoren.	- Projektmanagement
7. Offene, direkte Kommunikation und Information, d.h. selbst informieren und nicht warten, bis gefragt wird, nach innen und aussen, schriftliche Kurzberichte wie auch mündliche Kommunikation.	- Teamarbeit - Projektmanagement
8. Situationsgerechter Methoden- und Tooleinsatz, d.h. einfache Hilfsmittel sind erfolgreich, Netzplantechnik und EDV-gestützte Projektmanagementsysteme sind nicht der (einzige) Erfolgsfaktor.	- Projektgliederung)
9. Zweckmässige, unbürokratische Organisationsstruktur, d.h. Teams eher klein halten, breitere Personenkreise durch offene Information einbinden, transparente Aufgaben- und Verantwortungsteilung innerhalb des Projektteams sowie zwischen Team und Entscheidungsausschuss, Kernteam sollte sich möglichst intensiv mit Projekt beschäftigen können.	- Projektgliederung (Teilprojekte / Arbeitspakete) - Teamarbeit
10. Ausreichende Kompetenz des Projektleiters, d.h., erfolgreiche Projektleiter haben Kompetenzen oder sie nehmen sich diese, erfolgreiche Projektleiter führen durch Überzeugung.	- Teamarbeit / Projektleiter
11. Fähigkeit, Autorität, Erfahrung des Projektleiters, d.h. Führungsfähigkeit im Vordergrund, dann fachliche und administrative Fähigkeiten. Projektleiter ist der Erfolgsfaktor.	- Teamarbeit / Projektleiter - Projektgliederung
12. Situationsbezogener Führungsstil des Projektleiters, d.h. in Normalfällen kooperativ, in Ausnahmefällen durchaus autoritär, primär aufgabenorientiert, Konflikte rasch lösend	- Teamarbeit / Projektleiter
13. Zusammensetzung einer adäquaten Projektgruppe, d.h. gefragt sind qualifizierte und teamfähige Mitarbeiter, ein stabiles Team, ausreichend Zeit für Projektarbeit, Stellvertreter möglichst vermeiden.	- Teamarbeit / Projektleiter - Projektmanagement - Projektgliederung
14. Motivierte Projektteams.	- Teamarbeit / Projektleiter